

Livret d'accueil stagiaire

OPEN MIND INNOVATION - OMIND

Nous joindre :

Tél. +33 (0)6 59 35 99 63

www.omind.me

formation@omind.me

Heures d'ouverture :

L/M/M/J/V : 8h30 | 18h00

S/D : Fermé

Accès Intranet : 24/24



Open Mind Innovation SAS - 7 place du 11 novembre 1918 - 93000 Bobigny

Tél. +33 (0)6 59 35 99 63 - formation@omind.me

Siret : 818 971 111 00054

Déclaration d'activité enregistrée sous le numéro 11931015193 auprès du préfet de région d'Ile-de-France

Bienvenue !

Nous sommes heureux de vous accueillir au sein de notre organisme de formation. Vous allez, pendant toute la durée de votre formation, apprendre, vous perfectionner, apprendre à apprendre, découvrir de nouvelles façons de voir les choses, appréhender des problèmes, trouver des solutions, aborder des sujets, modéliser des idées, échanger avec d'autres, vous confronter à vos acquis et en obtenir de nouveaux...

Bref, vous allez très sûrement progresser de manière très positive, tant pour vos domaines personnels que pour vos connaissances et compétences professionnelles.

Profitez pleinement de ces temps « apprenants », ils sont des fenêtres sur votre progrès et une réelle chance d'acquérir de nouveaux savoirs/compétences.

Ce livret d'accueil vous est destiné. Il aborde différents points importants, constitutifs de votre stage, module, cursus.

Prenez le temps de vous informer, celui-ci vous aidera à mieux appréhender les contenus des formations, la pédagogie, l'évaluation, l'organisation, la mise en œuvre des moyens ... et la qualité.

Bon stage, bon cursus,

La Direction

Deborah VAROQUI

Découvrir notre organisme de formation

OPEN MIND INNOVATION - OMIND est un organisme de formation spécialisé dans le développement des compétences humaines. Retrouvez l'ensemble de produits de formation sur notre site internet www.omind.me.

OMIND conjugue des disciplines de pointe dont les neurosciences cognitives, la data science, la psychologie, la pleine conscience, le Game design en réalité virtuelle pour développer un meilleur soi, tout au long de la vie.

Forte de son expérience scientifique, OMIND propose d'appliquer dès à présent les neurosciences au coaching et à la formation professionnelle pour permettre à chacun d'exploiter tout son potentiel pour une meilleure cohésion dans le cadre du travail et plus particulièrement de l'équipe. Les stages touchent au domaine du développement personnel et plus particulièrement à la gestion des situations difficiles et du stress. Les approches formatives sont tant individuelles que de groupe et ont pour objectif d'outiller et de renforcer les capacités cognitives des stagiaires confrontés à ce type de situations.

Nous mettons en œuvre nos formations en présentiel inter et intra entreprise, et certaines parties à distance (FOAD). Elles permettent l'accès à des connaissances et savoir-faire qui se transformeront en compétences. Certaines formations peuvent permettre l'accès à des certifications éditeur. Nous réalisons et accueillons des stagiaires et étudiants de différentes provenances et niveaux. Nous formons pour et avec nos clients sociétés, organisations, partenaires ou particuliers.

Notre objectif est de diffuser le plus largement possible nos formations et les méthodes innovantes les constituant, pour le progrès du plus grand nombre dans les métiers qu'elles servent.

Nos formations sont issues d'un processus d'écoute des besoins et d'ingénierie pédagogique très avancé. Leurs contenus sont déterminés par les besoins réels constatés lors des démarches d'ingénierie mais aussi au travers des environnements métier élargis avec la prise en compte des retours clients et stagiaires sur leurs contenus. Très ancrées dans les réalités des métiers auxquels elles répondent, les formations dispensées par notre Organisme sont pragmatiques et orientées vers les aspects concrets de ceux-ci, tout en forgeant une vision plus synthétique des apprenants. Elles répondent largement aux besoins en connaissances et compétences des stagiaires et recherchent « l'efficacité apprenante ». Une grande partie de ces formations sont organisées en filières et cursus. Les stagiaires / apprenants / étudiants peuvent accéder aux contenus, soit unitairement par module, soit par des cursus créés sur la base de leurs besoins élargis ou au travers de filières de certification ou diplômantes.

Nos processus et parcours apprenants sont basés sur des méthodes pédagogiques innovantes qui permettent une individualisation accrue des parcours et l'évaluation de la progression de chacun.

Nous nous engageons pour la qualité de nos formations

Notre Organisme de Formation est engagé dans une démarche continue de qualité. Nous répondons entre autres aux obligations légales relatives aux différents décrets qualité, mais aussi nous portons un réel intérêt à tous nos processus internes permettant d'assurer la plus grande réussite des stagiaires. Nous abordons la qualité à l'image des démarches OPQF et ISO, par la maîtrise de nos processus.

Entre autres, notre organisme de formation opère non seulement des contrôles en amont de l'organisation et des moyens attribués aux formations, mais aussi ajuste les paramètres de ses

contenus pour mieux répondre aux besoins réels. Il évalue systématiquement les retours. Sont aussi créés ou modifiés, de nouveaux modules sur la base des constatations issues de ces démarches.

Du point de vue de l'apprenant stagiaire ou étudiant participant à ce processus, nous effectuons tant en amont qu'en cours et en fin de phase de formation des évaluations non intrusives permettant de positionner, indiquer l'avancement et montrer l'atteinte des objectifs. La réussite des apprenants est notre objectif ultime.

La démarche qualité continue est garante d'un système de formation sûr et fiable.

L'évaluation

Selon la durée et la constitution des modules de votre cursus ou de votre stage, des phases d'évaluation sont prévues en amont et en aval afin de déterminer l'opportunité de la formation et de vous permettre de suivre votre progression mais aussi de contrôler l'atteinte des objectifs déterminés par la démarche pédagogique et les Consultants-Formateurs.

Ces évaluations peuvent prendre différentes formes. Elles peuvent s'opérer simplement de manière continue durant un entretien, par des échanges lors de votre participation au module ou au travers de la remise de travaux ou comptes rendus aux fins d'évaluation et de suivi des éventuels modules FOAD sur la plateforme les délivrant. Elles peuvent aussi revêtir la forme de QCM, des mises en situations, d'ateliers ou même provenir de travaux de groupes ou individuels. Enfin, il est possible qu'un autre stagiaire ou étudiant puisse apporter son concours à l'évaluation des acquis lors de certaines phases d'évaluations croisées.

Les évaluations et leurs méthodes sont choisies et adaptées aux modules de formation en suivant les éléments requis par la méthode pédagogique choisie, le moment et le résultat recherché.

Selon le module ou le cursus, l'évaluation peut être aussi formelle et revêtir l'aspect d'un examen (diplômant ou certifiant) ou plus simplement y concourir par un CCF (contrôle en cours de formation). Des informations complémentaires vous sont alors fournies ou disponibles auprès des équipes pédagogiques dans ce cas si votre cursus entre dans ce cas de figure.

Enfin, chaque participant est appelé à évaluer ses formations à chaud par des questionnaires d'évaluation. Pour certains modules et dans certaines formes de mise en œuvre, le participant peut être appelé à donner son avis plusieurs fois, aussi à froid. Il peut en outre vous être demandé des informations complémentaires à 2, 3, ou 6 mois après la fin de votre formation, dans un objectif de répondre à des obligations légales mais aussi dans le cadre du progrès de l'adaptation des formations que nous mettons en œuvre. Nous serons alors heureux du meilleur accueil que vous réserverez à ces demandes dans un avenir proche.

Sanction des formations

Les formations ou modules de formations sont toutes sanctionnées par une Attestation de suivi de stage remise à chaque apprenant pour la durée et sur le thème de son stage / cursus.

Certaines formations / cursus donnent accès à la validation d'une certification éditeur. Ces documents sont délivrés sous conditions, soit sous notre responsabilité directe ou sous la responsabilité d'un autre organisme organisateur de l'examen de la certification ou du diplôme. Les informations vous concernant vous seront transmises par le service pédagogique.

Des moyens humains, pédagogiques, techniques et organisationnels à votre disposition pour votre réussite

Notre Organisme de formation met en œuvre ses formations dans un cadre maîtrisé avec des moyens humains, pédagogiques, administratifs et techniques adaptés.

Quel que soit le mode de formation nous tenons à fournir à nos stagiaires, étudiants, clients, le meilleur environnement, les meilleurs moyens et le meilleur encadrement possible.

Nos méthodes pédagogiques engagent un spectre très large de moyens mis en œuvre qu'ils soient physiques, humains ou digitaux. Les choix sont réalisés dans le cadre des phases d'ingénierie de création, de production et de suivi des formations. Entre autres, des moyens digitaux sont mis en œuvre aux côtés d'équipes pédagogiques selon des protocoles définis et cadrés par avance. Par principe, les moyens engagés dans la réussite des formations sont pilotés au plus près par les équipes pédagogiques, techniques et administratives de nos centres de formation. Selon les cursus ou les modules, les moyens techniques peuvent se retrouver au centre du déroulement de la phase apprenante et sont, pour cette raison, choisis, installés, suivis et contrôlés de manière très attentive.

En outre, la direction a choisi, depuis déjà longtemps, de mettre l'accent sur les moyens qui garantissent le mieux la réussite des stagiaires et des étudiants sous toutes leurs formes.

A la charnière de ces moyens se trouvent les équipes pédagogiques qui pensent les cursus, les équipes pédagogiques qui forment et celles qui suivent. Un regard particulier est porté sur ces ressources qui jouent un rôle clé dans le système de réussite des apprenants. Selon les méthodes employées, ces formateurs sont tour à tour, vecteurs de la connaissance, accompagnateur, mentor ou évaluateur. C'est pourquoi ils suivent un parcours d'intégration et de suivi de carrière au sein de notre organisme. Les Consultants-Formateurs proviennent de tous horizons et ont comme particularité commune d'être de grands praticiens et professionnels ou des experts reconnus de leur sujet.

Pour la production des formations, les équipes techniques sont garantes du support des modules apprenants et les équipes administratives garantes de l'organisation et du suivi légal.

Tous ces moyens sont mis en œuvre dans l'idée exclusive de votre réussite.

Éléments d'organisation à destination des stagiaires

Lieu de stage, durée, dates de session, horaire, contenu(s), planning(s)

Vous avez reçu une convocation à votre stage, module ou cursus. Celle-ci comprend tous les éléments relatifs à votre formation. Reportez-vous à ce document pour plus d'informations. Le cas échéant, contactez l'administration du centre ou le référent pédagogique ou même le référent handicap si besoin.

Disponibilité et contact de notre équipe

N'ayant pas de centre de formation, les horaires de votre session dépendent des modalités indiquées sur votre convocation (horaires de la session en ligne, chez le client, ou dans le tiers-lieu retenu pour l'occasion). Notre équipe reste joignable du lundi au vendredi de 8h30 à 18h00 pour toute question avant, pendant ou après votre formation.

Utilisation des infrastructures et moyens internes et dédiées à la formation

Selon les formations, les infrastructures et moyens mis à disposition sont ceux du site d'accueil ou, pour les sessions en ligne, la plateforme de visioconférence indiquée sur votre convocation. Leur utilisation est conditionnée au respect des lois, règlements et chartes en vigueur sur le lieu d'accueil, ainsi que des consignes qui vous sont communiquées par notre équipe ou par votre formateur. Nous vous remercions par avance du plus strict respect de ces règles.

Sécurité et règles internes

Notre société dispose d'un règlement intérieur qui est applicable à tous, quel que soit le lieu de la formation (en ligne, chez le client ou en tiers-lieu). Il doit être connu et respecté. Lorsque la formation se déroule chez notre client ou dans un tiers-lieu loué pour l'occasion, les règles de sécurité applicables sont celles du site d'accueil (normes ERP le cas échéant) : il vous appartient, comme à nous-mêmes, de vous informer des consignes de sécurité propres à ce lieu avant le début de la session. Nous vous remercions de bien vouloir nous communiquer toute anomalie constatée qui aurait pu nous échapper quant à la sécurité des personnes présentes.

Prévention des violences, du harcèlement et des discriminations

Nous nous engageons pour un environnement de formation respectueux de toutes et tous, quel que soit le lieu ou le format de votre session (en ligne ou en présentiel). Tout comportement de violence, de harcèlement — y compris à caractère sexiste ou sexuel — ou de discrimination peut être signalé, en toute confidentialité, à Mme Deborah VAROQUI, référente de notre Organisme, par email à signalement@omind.me, par téléphone au +33 (0)6 49 18 63 65, ou directement auprès de votre formateur qui transmettra votre signalement. Un accusé de réception vous sera adressé sous 48 heures. Aucune mesure de représailles ne pourra être exercée à l'encontre d'une personne ayant signalé de bonne foi une telle situation.

Pauses, restauration et hôtellerie

Votre stage est organisé autour d'un planning horaire laissant du temps pour vous libérer durant des pauses, pour votre bien-être. Celles-ci sont pratiquées au rythme d'au moins une par demi-journée de formation, laissées à la discrétion du Consultant-Formateur ou du planning pédagogique prévu par l'équipe. Une pause pour le déjeuner est prévue en milieu de journée. Nous pouvons vous indiquer des lieux pour vous restaurer. L'utilisation des salles de stages pour la restauration n'est pas autorisée.

Votre session de stage peut comporter la prise en charge de pauses et de repas organisés de manière spécifique au regard des demandes réalisées par le donneur d'ordre ayant commandé la formation auprès de nos services. Les éléments vous seront alors indiqués sur votre convocation et /ou lors du premier jour de stage.

Selon le lieu de la formation, une liste d'hôtels à proximité du site d'accueil peut vous être indiquée : il vous suffit d'en faire la demande auprès de notre équipe.

Il ne nous reste plus qu'à vous souhaiter une excellente formation !

Contacts et informations utiles

Adresse du siège sociale de l'organisme de formation	7 place du 11 novembre 1918 93000 Bobigny
Adresse du site de formation	Se référer à la convocation
Téléphone	+33 (0)6 59 35 99 63
Email	formation@omind.me
Connexion Internet (Wifi)	Communiqué par le formateur en début de session
Nom du responsable du site	Mme Déborah VAROQUI
Nom du responsable pédagogique	M. Nicolas BASSAN
Contact du référent handicap	Mme Déborah VAROQUI handicap@omind.me
Contact du référent prévention (violence, harcèlement, discrimination)	Mme Déborah VAROQUI signalement@omind.me
Site internet de l'organisme de formation	https://www.omind.me
Gare / Transport collectif le plus proche	Voir sur les documents de convocation / plan d'accès vous ayant été remis ou auprès de l'accueil du site de formation